

一刷勘誤表

2021.01.29

頁碼	原文	修正																		
65	人力過剩的因應方案 <table> <tr> <td>長期</td><td> ● 招募 ● 提高人力素質 ● 流程改善 </td><td> ● 招募 ● 外包 </td></tr> <tr> <td>短期</td><td> ● 加班 </td><td> ● 招募短期人力（兼職或派遣） ● 外包 </td></tr> <tr> <td></td><td>人數少</td><td>人數多</td></tr> </table> 降低離職率	長期	● 招募 ● 提高人力素質 ● 流程改善	● 招募 ● 外包	短期	● 加班	● 招募短期人力（兼職或派遣） ● 外包		人數少	人數多	人力短缺的因應方案 <table> <tr> <td>長期</td><td> ● 招募 ● 提高人力素質 ● 流程改善 </td><td> ● 招募 ● 外包 </td></tr> <tr> <td>短期</td><td> ● 加班 </td><td> ● 招募短期人力（兼職或派遣） ● 外包 </td></tr> <tr> <td></td><td>人數少</td><td>人數多</td></tr> </table> 降低離職率	長期	● 招募 ● 提高人力素質 ● 流程改善	● 招募 ● 外包	短期	● 加班	● 招募短期人力（兼職或派遣） ● 外包		人數少	人數多
長期	● 招募 ● 提高人力素質 ● 流程改善	● 招募 ● 外包																		
短期	● 加班	● 招募短期人力（兼職或派遣） ● 外包																		
	人數少	人數多																		
長期	● 招募 ● 提高人力素質 ● 流程改善	● 招募 ● 外包																		
短期	● 加班	● 招募短期人力（兼職或派遣） ● 外包																		
	人數少	人數多																		